Република Македонија
ОПШТИНА АЕРОДРОМ
Бр. 08 - 1809/1
19-03-2018 год.
СКОПЈЕ

Република Македонија
ОПШТИНА АЕРОДРОМ
бул. „Јане Сандански“ бр. 109Б
1000 Скопје

До:
Министерство за труд и социјална политика
ул. „Даме Груев“ бр. 14, 1000 Скопје

Известување

Почитувани,

Врз основа на член 8 став 4 и член 15 од Законот за еднакви можности на жените и мажите („Службен весник на РМ“ бр. 6/2012, 166/2014 и 150/2015), како и согласно Правилникот за формата и содржината на извештајот за работа на координаторот за еднакви можности на жените и мажите во единиците на локалната самоуправа („Службен весник на РМ“ бр. 46 од 23.03.2015 година), Општина Аеродром го доставува пополнетиот образец „Годишен извештај на единиците на локалната самоуправа за напредокот на состојбата со еднаквите можности на жените и мажите“ за 2017 година во Општина Аеродром со статистички податоци разделени според пол.

Наведениот извештај претходно беше разгледан и усвоен од членовите на Комисијата за еднакви можности на жените и мажите при Советот на Општина Аеродром и истиот Ви го доставуваме во прилог на овој допис.

РЕПУБЛИКА МАКЕДОНИЈА
Министерство за труд и социјална политика
СКОПЈЕ IV

Примено:	19-03-2018		
Орг. Един.	Број:	Прилог:	Вредност:

Изготвил:
Координатор за еднакви можности на жените и мажите во Општина Аеродром
Помлад соработник за култура
Јелена Пејановиќ

Контролирал-Одобрил:
Секретар на Општина Аеродром
Пламенка Бојчева

Дата, 16.03.2018 година

Градоначалник на
Општина Аеродром
Златко Марин

Прилог:
- Пополнет образец „Годишен извештај на единиците на локалната самоуправа за напредокот на состојбата со еднаквите можности на жените и мажите“ за 2017 година во Општина Аеродром со статистички податоци разделени според пол;
- Копија од Записник од седницата на Комисијата за еднакви можности на жените и мажите со број 09-131/1 од 15.03.2018 година;
- Програма за активности од областа на еднаквите можности на жените и мажите на Општина Аеродром за 2017 година („Службен гласник на Општина Аеродром“ број 17 од 07.12.2016 година);
- Извештај за реализирани активности од областа на еднаквите можности на жените и мажите во Општина Аеродром за 2017 година со број 25-1151/1 од 19.02.2018 година и Решение за објавување на Заклучок за усвојување на Извештајот („Службен гласник на Општина Аеродром“ бр.3 од 02.03.2018 година);
- Копии од два Записника од седници на Комисијата за еднакви можности на жените и мажите, одржани во текот на 2017 година со броеви: 09-119/1 од 13.03.2017 година и 09-500/1 од 21.12.2017 година.

Доставено до: - Архива
- МТСП
- Градоначалник

Годишен извештај на единиците на локалната самоуправа за напредокот на состојбата со еднаквите можности за жените и мажите

1. ОСНОВНИ ИНФОРМАЦИИ

Единица на локална самоуправа	Општина Аеродром
Изработил (име, презиме и функција)	Јелена Пејановиќ, помлад соработник за култура во Одделение за образование, спорт и култура и Координатор за еднакви можности на жените и мажите
Период на известување	Од 01.01.2017 година до 31.12.2017 година
Датум на поднесување на извештајот	16.03.2018 година

Име и презиме (**Одговорно лице (градоначалник) кој го одобрува извештајот и ја потврдува неговата веродостојност)**
Златко Марин, градоначалник на Општина Аеродром
Дата, 16.03.2018 година

Потпис: ______________

Датум на прием на извештајот во Министерство за труд и социјална политика

Име Презиме (на службеникот од Сектор за еднакви можности кој го примил извештајот) :

Потпис:

2. НАВЕДЕТЕ ГИ СПРОВЕДЕНИТЕ АКТИВНОСТИ КОИ СЕ СОГЛАСНО ЗАКОНОТ ЗА ЕДНАКВИ МОЖНОСТИ НА ЖЕНИТЕ И МАЖИТЕ:

2.1. Дали имате преземени основни и посебни мерки согласно чл. 5, 6 и 7 од ЗЕМ (заокружете доколку имате)

А) Позитивни
Б) Охрабрувачки
В) Програмски

Општина Аеродром нема усвоено План за основни и посебни мерки, но има работено на проект и реализирано активности во текот на 2017 година.

2.2. Опис на мерките што ги имате преземено:
Нема.

2.3. Мерење на успешност на мерката (наведете кратки информации-показатели кој е резултатот со спроведувањето на оваа мерка):
Нема.

2.4. Дали имате предвидено показатели/индикатори за следење на успешноста и напредокот (**Ве молиме наведете само аутпут индикатори**[1])
Нема.

2.5. Доколку имате документи и прилози кои зборуваат за напредокот, наведете ги во прилог на извештајот:
Нема.

2.6. Преземени иницијативи за инкорпорирање на принципот на еднакви можности на жените и мажите во стратешкиот план и буџетот на ЕЛС:
Нема.

2.7. Мерење на успешност на иницијативата (наведете кратки информации-показатели кој е резултатот со спроведувањето на оваа иницијатива):
Нема.

2.8. Дали имате предвидено показатели/индикатори за следење на успешноста и напредокот на иницијативата (Ве молиме наведете само аутпут индикатори)
Нема.

[1] *Аутпут индикаторите* ја мерат количината на стоки или услуги кои се добиваат со реализација на активностите од одделните програми, или пак број на жени и мажи опфатени со одделни програми. Пример за аутпут индикатор е број на мажи/жени опфатени со здравствените програми, број на жени опфатени со програмата за субвенционирање на земјоделството, број на жени од таргет група 24-49 години опфатени со Активните програмии мерки за вработување и др. Преземено од *Насоки за подготовка на предлог буџетска пресметка*, Министерство за финансии, http://www.mtsp.gov.mk/WBStorage/Files/OP_2012.pdf

2.12. Дали единицата на локалната самоуправа има локален акциски план за унапредување на еднаквите можности на жените и мажите?

Не, но има Програма за активности од областа на еднаквите можности на жените и мажите во Општина Аеродром за 2017 година, според која се реализирани активности од наведената област.

2.13. Ако одговорот е да, тогаш приложете го акцискиот план со извештајот и опишете:
а) кои активности ги има превземено ЕЛС во текот на извештајниот период

Општина Аеродром во текот на 2017 година беше вклучена во активности во проекти од областа на еднаквите можности на жените и мажите и тоа:

Проект 1: *Програма за менторирање – Отворениот Центар за ран детски развој „Слонче“ во ПОУ „Гоце Делчев“ во Долно Лисиче продолжува со работа.*

Од септември 2014 година во просториите на ПОУ „Гоце Делчев" во Долно Лисиче почна со работа Центарот за ран детски развој – ЦРДР „Слонче", кој работи во состав на ЈУДГ „Буба Мара". Центарот е наменет за деца на возраст од 3 до 6 години од Долно Лисиче кои со ова имаат можност да посетуваат предучилишна програма, со цел да им се обезбеди правилен психо-физички и социо-емоционален развој. Центарот е отворен токму во Долно Лисиче, бидејќи во овој дел на Општината нема можност или потреба за отворање на градинка, поради што многу често децата се чувани во домашни услови од страна на роднините. Центарот претставува бесплатна можност за родителите, поради тоа што не плаќаат надоместок за престој и за потрошни материјали (боички, хартија, лепило итн.) за нивното дете да ја посетува оваа програма.

Проект 2: Телото на Обединети нации за родова еднаквост и зајакнување на жените (UN Women) ја вклучи Општина Аеродром како пилот-општина, во Регионалниот проект за *„Промоција на Родово одговорни политики и буџети во југоисточна Европа“.*
Во текот на 2017 година активностите и соработката помеѓу Општина Аеродром и UN Women продолжија.

Проектот се однесува на областа на вклучувањето на родовата перспектива во креирањето на локалните политики и буџети и има за цел да придонесе кон имплементација на националните и меѓународни обврски за остварување на родова еднаквост. Општина Аеродром заедно со Министерството за труд и социјална политика, како и други девет општини учествуваше како проектен партнер и во текот на 2017 година, работеше на зајакнување на локалните механизми и капацитети за имплементација на локалните и национални стратешки документи во областа на родовата еднаквост и родово одговорното буџетирање.
Во врска со тоа, како и претходните години и во текот на 2017 година, беа извршени повеќе активности и анализи, кои ги спроведуваа експертски, истражувачки организации, кои беа ангажирани од страна на UN Women да ги спроведат анализите во десетте пилот-општини. Во оваа фаза беа анализирани Годишната програма за Локален економски развој (ЛЕР) и Годишната програма за остварување социјална и детска заштита, со акцент на интеграција на лицата со хендикеп во образованието во Општина Аеродром.
Во рамките на анализите од страна на експертките, во Општината се одржаа неколку состаноци на кои присуствуваа лица од општинската администрација од различни одделенија, како и членови на КЕМ, а потоа беа презентирани завршните наоди, односно резултатите и препораките за понатамошните активности на Општината.
Исто така, од страна на експерти ангажирани од UN Women, беа извршени анализи на Предлог-Програмите и Предлог-Пресметките за 2018 година, изработени од општинската администрација во Секторот за образование, спорт, култура и заштита. Забелешките и сугестиите од спроведените анализи беа дискутирани на состанок што се одржа во Општината на кој експертката ангажирана од UN Women даде образложенија како подобро да се распределат средствата во буџетот за следната година.

2.9. Доколку имате документи и прилози кои зборуваат за напредокот, наведете ги овде насловите и приложете ги со извештајот

Нема.

2.10. Дали ЕЛС во рамките на активностите за унапредување на еднаквите можности на жените и мажите соработувал со социјалните партнери и невладините организации активни на полето на еднаквите можности на жените и мажите?

Општината е вклучена во проект кој се реализира во соработка и со финансиска поддршка од UN Women и други невладини организации и здруженија на граѓани, ангажирани од нивна страна за конкретни активности и анализи на годишните програми.

2.11. Дали базата на податоци со која располага ЕЛС е разделена по пол?

а) база на податоци која се однесува на човечки ресурси

*** приложете документ со преглед на човечките ресурси поделени по пол (вкупен број на вработени, по звање)**

б) база на податоци која се однесува на програмскиот дел (опфат на корисници по пол од одредени програми, услуги, мерки итн.)

*** приложете документ со краток опис на локална стратегија/акциски план/услуга и податоци разделени по пол за <u>предвидени</u> корисници, целни групи, и податоци разделени по пол за <u>опфатени</u> корисници, целни групи итн.**

Во прилог се доставени статистичките податоци разделени според полот, кои се однесуваат за Општина Аеродром за 2017 година (за општинската администрација, членовите на Советот на Општината, основните училишта, градинките и за жителите на Општина Аеродром). Истата база секоја година се ажурира и дополнува со нови податоци.

Други активности и настани кои се реализираа во 2016-та година, наменети за граѓаните на Општината:

Активност 1: Одбележување на значајни меѓународни денови и датуми, поврзани со областа на родовата еднаквост, заштита од дискриминација, човекови права, грижа за женското здравје и слично.

- Октомври е месец наречен „Розов Октомври", бидејќи е посветен на кампањата за подигнување на свеста на жените за борба против ракот на дојка и на истакнување на превенцијата и раното откривање на болестите кај женската популација, бидејќи во раниот стадиум овие болести можат успешно да се излечат. Освен тоа, 18-ти октомври е Светски ден на полесно справување со менопаузата, а 20-ти октомври е Светски ден на остеопорозата. Со редовни прегледи, рекреација, соодветна терапија и исхрана, жените можат да го подобрат квалитетот на својот живот.
- 8-ми Март – Ден на жената, кога и во основните училишта и градинките се организираат низа активности, а во Општинската зграда се организираше хуманитарна продажна изложба со ракотворби изработени од претставниците на здружението на лица со телесен инвалидитет „Мобилност Скопје".

Овие настани беа одбележени и со пишување написи на веб-страницата и во општинскиот весник.

Активност 2: Општината логистички поддржа здруженија на граѓани и невладини организации кои имаат допирни точки со родовата еднаквост и заштитата од дискриминација, при организирањето на активностите со обезбедување просторни услови и медиумско промовирање на настаните преку веб-страницата и фан-страницата на Општината, весникот и сл.

- Обука за невработени лица на 31.08.2017 година во просториите на Општина Аеродром, а во соработка со Националната агенција за европски образовни програми и мобилност. Обуката е наменета за невработени лица, за стекнување „меки" вештини, пишување CV, мотивациско писмо и подобрување на комуникациските вештини, со цел полесно да се вработат.

Активност 3: Бесплатни спортски активности – зумба и тенис, со цел да се поттикнат жените повеќе да се рекреираат и да се занимаваат со спорт. Зумба фитнес часот се реализираше во соработка со фитнес клубот „Фит уан" на отворено во Спортскиот центар „Ново Лисиче", а за бесплатниот тенис граѓаните се пријавуваат преку веб-страницата на општината.

Активност 4: Објавување написи на официјалната веб-страница на Општината и во општинскиот весник со цел преку промовирање на Законот за еднакви можности на жените и мажите, граѓаните да се информираат и запознаат со своите законски права, како и да се запознаат со активностите кои се одвиваат во општината.

Активност 5: Координаторот за еднакви можности на жените и мажите постојано комуницираше со одговорните лица во Министерството за труд и социјална политика, здруженија на граѓани и жени, невладини организации, особено со UN Women и со експертските организации во рамките на наведените проекти, како и со Комисијата за еднакви можности (КЕМ), која одржа неколку состаноци согласно потребите.

Активност 6: Координаторот и членовите на Комисијата за еднакви можности на жените и мажите учествуваа на обука, јавни трибини, дебати, конференции, седници на КЕМ во Собранието на РМ и слично, на кои се здобија со информации и знаења во областа на родовата еднаквост.

Активност 7: Координаторот за еднакви можности на жените и мажите води база на статистички податоци за Општината, разделени според полот и истите на крајот на

годината ги ажурира.

б) кои резултати се постигнати согласно Акцискиот план
Реализирани се поголем дел од активностите предвидени во годишната програма за 2017 година. Активностите се претходно наведени.

в) како го меревте постигнувањето на успехот на резултатите (наведете аутпут индикатори)
Не може да се определат аутпут индикатори за сите активности кои се реализирани во текот на 2017 година, како на пример за написите за одбележување на значајни датуми, објавени на веб-страницата на Општината, во весникот и слично. Некои настани беа помасовно посетени од граѓаните, а некои беа посетени во помал број. Центарот за ран детски развој „Слонче" секојдневно го посетуваат околу 25-30 деца на предучилишна возраст.

г) колку средства се одвоени од буџетот на општината, а колку од донации?
За активностите и настаните кои беа реализирани во текот на 2017 година, од Буџетот на Општина Аеродром не се потрошени финансиски средства, односно активностите беа реализирани во соработка со UN Women, експертски истражувачки организации ангажирани од нивна страна.

2.14. Дали надлежностите и задачите на координаторот конкретно се утврдени во актот за систематизација на работните места во ЕЛС?
Во прилог на Образецот – Годишниот извештај за 2015 година, Ви испративме извадок од Правилникот за систематизација на работните места во Општина Аеродром број 04-6184/1 од 27.08.2015 година, за кој Општината има добиено согласност од 04.09.2015 година и во него се наведени работните задачи и обврските на Соработник координаторот за еднакви можности на жените и мажите.

2.15. Кои обуки во текот на извештајниот период координаторот/координаторката ги има реализирано? Дали тој во обуките се јавил/а како:
а) слушател/слушателка
б) обучувач/обучувачка

Во текот на 2017 година координаторката учествуваше на една обука како слушателка и тоа на:

- 18 – 22.06.2017 година – „Обука на обучувач(к)и за родово одговорни локални политики и буџети" во хотел „Инекс Горица" – Охрид, во организација на UN Women.

2.16. Во рамките на целосниот период на извршувањето на функцијата, наведете кои обуки (наведете тематски родова еднаквост и недискриминација, трговија со луѓе, семејно насилство, родова еднаквост и социјална заштита итн). Координаторот за еднакви можности има посетено:

Претходно наведените обука и работилница се однесуваат само на 2017 година, бидејќи во Годишниот извештај за 2014 година беа наведени позначајните обуки, работилници и семинари на кои координаторката учествувала во периодот од 2009-та до 2015-та година.

2.17. Како добиените знаења се понатаму пренесени во Вашата институција, дали имате воспоставено метод или систем на пренесување на знаења (пренесување на информации, споделување на материјали, држење на кратки сесии за пренесување на знаења на колеги итн.)

Ве молиме опишете

Усно пренесување на информации на претпоставените (раководителката) во врска со новите сознанија и активностите кои понатаму треба да се преземат, како и на другите колеги кои имаат допирни точки со темата, пишување извештај по посетената обука, семинар или работилница за која што претходно е изготвено Решение за посета/учество на истата.

2.18. Колку и кои иницијативи (проекти, програми и активности, предлог стратегии) координаторот/координаторката за еднаквите можности на жените и мажите има доставено до ЕЛС?

Во писмена форма не се изготвени иницијативи, туку реализацијата на активностите и настаните е договарана при контакт со претставници од разни здруженија на граѓани, НВО и др., при посета на конференции, промоции и слични настани.

2.19. Колку од тие иницијативи биле усвоени и реализирани во ЕЛС?

Немало писмени иницијативи.

3. ПРЕДИЗВИЦИ, ДОБРИ ПРАКСИ И НАУЧЕНИ ЛЕКЦИИ

3.1. Наведете предизвици со кои што сте се соочиле во единицата на локалната самоуправа во текот на извештајната година и како сте ги надминале?

Предизвик е да има повеќе присутни граѓани на настаните кои се организираат, како и да се воспостави подобра соработка со здруженијата и организациите на жените.

3.2. Споделете пример за добра или лоша пракса

- Кога се организираат настани со претставниците, вработените во основните училишта и градинките, кои се во надлежност на Општината, посетеноста е поголема.
- Координаторките и членките на КЕМ од скопските општини беа поканети, а некои од нив присуствуваа на Првата седница на КЕМ во Градот Скопје што се одржа на 10.12.2015 година. На состанокот беше заклучено дека би било корисно ваквите средби да станат пракса за во иднина, барем помеѓу претставничките од скопските општини.
- Послаба посетеност на настаните од страна на граѓаните.

3.3. Наведете примери за научени лекции

Соработката со вработените во училиштата и градинките беше на задоволително ниво (на пр. на проектите „Форуми во заедницата“ од минатите години) и може да се размислува за реализација на проекти во кои тие повторно би биле вклучени.

4. ОПИШЕТЕ ГИ ВАШИТЕ СЛЕДНИ ЧЕКОРИ

4.1. Опишете накратко кој е вашиот план на активности за следната година и кон што ќе придонесат (имплементација на Стратегијата за родова еднаквост, стратешки документи на ЕЛС итн.)

Согласно Програмата за активностите од областа на еднаквите можности на жените и мажите во Општина Аеродром за 2018 година предвидено е:

- да продолжи со работа Центарот за ран детски развој „Слонче" во Долно Лисиче во кој престојуваат деца од предучилишна возраст;
- потпишан е Меморандум за соработка меѓу Телото на Обединетите нации за родова еднаквост и зајакнување на жените - UN Women и Општина Аеродром, со што ќе продолжи со реализација регионалниот проект „Промовирање на родово одговорни политики во Југоисточна Европа", финансиран од UN Women. Одлуката за давање на наведената согласност е објавена во „Службен гласник на Општина Аеродром" број 1 од 26.01.2018 година;
- Доколку има можности, во иднина да се доработи *Предлог-стратегијата за унапредување на родовата еднаквост во Општина Аеродром (2017-2020),* изработена како нацрт-верзија во текот на 2016 година во рамките на проектот со UN Women;
- организирање на различни активности за граѓаните со цел да се промовира и унапреди родовата еднаквост, граѓаните да се информираат и едуцираат за своите права и за тоа како да реагираат доколку се дискриминирани по основ на пол и други основи;
- координаторот за еднакви можности на жените и мажите ќе продолжи да одржува контакти, да пренесува информации и да соработува со Комисијата за еднакви можности (КЕМ) при Советот на Општината која ќе одржува состаноци согласно потребите во текот на работата, да соработува со организации на жени, здруженија на граѓани, невладини организации, како и со Министерството за труд и социјална политика;
- Комисијата за еднакви можности (КЕМ) во соработка со Координаторот согласно Законот, заедно ќе ги разгледуваат сите предлози и иницијативи од страна на граѓаните и другите субјекти и ќе ги реализираат оние активности за кои ќе сметаат дека се значајни и корисни за Општината и за нејзините жители;
- организирање јавни расправи и трибини за граѓаните на кои би се дискутирало за различни теми со цел да се одбележат значајни меѓународни денови поврзани со областа на родовата еднаквост, заштита од дискриминација, човекови права, превенција и слично;
- пишување на текстови поврзани со еднаквите можности на жените и мажите во општинскиот весник, на веб-страницата, фан-страницата на Фејсбук и друго;
- водење база на статистички податоци разделени според полот и ажурирање на истите;
- Комисијата за еднакви можности на жените и мажите, доколку има можности, ќе ги разгледува развојните планови и други акти и предлог-одлуките пред да бидат усвоени од Советот на Општината и за истите ќе доставува мислење и препораки, а воедно ќе учествува и во креирањето на стратешките документи за Општината согласно Законот.

5. ПОДАТОЦИ ЗА КОМИСИЈАТА ЗА ЕДНАКВИ МОЖНОСТИ

5.1. Кога е формирана комисијата за еднакви можности на жените и мажите

Комисијата за родова еднаквост во рамките на Советот на Општина Аеродром е формирана со Решение со архивски број 07-28/2 од 17.05.2005 година.

Членовите на сегашниот состав на Комисијата за еднакви можности на жените и мажите се номинирани со Одлука за избор на претседатели и членови на комисии на Советот на Општина Аеродром („Службен гласник на Општина Аеродром" број 18 од 07.11.2017

година) и Исправка на техничка грешка, поради згрешеното име на Комисијата („Службен гласник на Општина Аеродром“ број 20 од 26.12.2017 година).

5.1.1. Ве молиме наведете ја структура на комисија по:

а) Пол – 4 женски и 1 машки пол;

б) Образование – 4 члена со високо и 1 членка со средно образование;

в) Етничка припадност – 4 члена Македонци и 1 членка Србинка;

г) Припадност на политичка партија – 1 член од ВМРО-ДПМНЕ, 1 членка од СДСМ, 1 членка од ЛДП, 1 членка од СДУ и 1 членка од ВМРО-ДП.

5.2. Наведете дали Комисијата за еднакви можности на жените и мажите активно учествуваше:

а) во креирање и донесување на развојна програма на единицата на локалната самоуправа

Не. Комисијата ја усвои Предлог-Програмата за активностите од областа на еднаквите можности на жените и мажите во Општина Аеродром за 2018 година и Годишниот извештај за 2017 година.

б) во донесување на буџет на единицата на локалната самоуправа

Не.

в) во давање предлози за инкорпорирање на принципот на еднакви можности во работата на органите на единицата на локалната самоуправа

Не.

5.3. Кои мерки и активности во насока на унапредување на еднакви можности Комисијата ги има доставено до Советот на единицата на локалната самоуправа?

Нема.

5.4. Дали Комисијата за еднакви можности на жените и мажите има годишна програма за работа?

Комисијата нема сопствена годишна програма, туку има Годишна програма за работа на Советот на Општината и Програмата за активностите од областа на еднаквите можности на жените и мажите во Општина Аеродром за 2017 година.

5.5. Наведете колку состаноци има одржано Комисијата за еднакви можности на жените и мажите, на кои теми и доколку сакате одредени добри пракси од тие состаноци да се наведат во годишниот извештај, Ве молиме наведете накратко тука и приложете записници.

Комисијата за еднакви можности на жените и мажите (КЕМ) при Советот на Општина Аеродром во текот на 2017 година има одржано 2 седници, за кои во прилог Ви доставуваме записници со следните архивски броеви и точки на Дневен ред:

- Број 09-119/1 од 13.03.2017 година – 1 точка: Предлог-Заклучок за усвојување на Извештај за реализација на активности од областа на еднаквите можности на жените и мажите во Општина Аеродром за 2016 година и 2 точка: Предлог-Заклучок за усвојување на Годишен извештај на единиците на локалната самоуправа за напредокот на состојбите со еднаквите можности на жените и мажите во Општина Аеродром за 2016 година;
- Број 09-500/1 од 21.12.2017 година – 1 точка: Предлог-Програма за активности од областа на еднаквите можности на жените и мажите во Општина Аеродром за 2018 година.

6. ПРЕДЛОЗИ И СУГЕСТИИ ДО СЕМ-МТСП:

6.1. Наведете Ваши предлози или иницијативи до СЕМ- МТСП во насока на подобрување на:

а) Функционалноста и координацијата на механизмите за родова еднаквост помеѓу централно и локално ниво или помеѓу ЕЛС

- Сметаме дека е корисно на почетокот на мандатот на новите членови на Советот на Општините, да има обуки за членовите на Комисијата за еднакви можности на жените и мажите, на кои ќе им биде презентиран и дискутиран Законот за еднакви можности на жените и мажите, нивните обврски, задачи и должности, бидејќи ретко кој од членовите е запознаен или имал некакво претходно работно искуство во областа на родовата еднаквост.
- Да се одржуваат повремени состаноци помеѓу координаторите и членовите на КЕМ од скопските општини, со претставници од Градот Скопје, МТСП и другите релевантни државни институции, на пр. Комисија за заштита од дискриминација, застапник од МТСП, НВО и сл., на кои би се дискутирало за одредени теми, за тешкотиите и дилемите на кои се наидува во текот на работата.

Забелешка: Во однос на погоре наведеното, координаторките и членките на КЕМ од скопските општини беа поканети, а некои од нив присуствуваа на Првата седница на КЕМ во Градот Скопје што се одржа на 10.12.2015 година. На седницата беше заклучено дека би било корисно ваквите средби да станат пракса за во иднина, барем помеѓу претставничките од скопските општини, но средби од овој вид потоа не се реализираа.

б) Имплементација на Стратегијата за родова еднаквост во секторските политики/програми

Нема предлози.

Табеларни прикази на статистички податоци разделени според пол за Општина Аеродром за 2017 година

Табела 1: Демографска структура на населението во Општина Аеродром разделена по пол

	Пол		В к у п н о (%)
	Женски	Машки	
Број на жители во Општината	36.718	35.291	72.009
Процент на жители во Општината (%)	50,99%	49,01%	100%

* Податоците се од Државниот завод за статистика, според последниот Попис на населението во 2002 година.

Табела 2: Структура на населението во Општина Аеродром според образование (школска подготовка) и разделена по пол, за лица на возраст од 15 и повеќе години

Степена на образование	Пол		В к у п н о (%)	
	Женски	Машки		
Сѐуште во процес на образование			20	0,03%
Без училиште (никакво образование)			488	0,80%
Некомплетно основно образование			2.264	3,72%
Основно училиште			9.254	15,19%
Средно училиште			35.078	57,57%
Виша школа			2.535	4,16%
Висока школа, факултет, академија			10.603	17,40%
Магистратура			417	0,68%
Докторат			274	0,45%
В к у п н о			60.933	100%

* Податоците се од Државниот завод за статистика, според последниот Попис на населението во 2002 година, но не се разделени според пол.

Табела 3: Старосна структура на населението разделена по пол

Возраст по категории	Пол				В к у п н о	Вкупно %
	Женски	%	Машки	%		
0 – 19 години	8.183	22,29	8.561	24,26	16.744	23,25%
20 – 60 години	23.702	64,55	22.446	63,60	46.148	64,09%
Над 60 години	4.833	13,16	4.284	12,14	9.117	12,66%
Вкупно	36.718	100	35.291	100	72.009	100%

* Податоците се од Државниот завод за статистика, според последниот Попис на населението во 2002 година, каде што се прикажани во повеќе категории.

Табела 4: Структура на населението во Општина Аеродром на возраст од 10 и повеќе години, разделени по пол и по писменост

	Вкупно		Мажи		Жени	
	писмени	неписмени	писмени	неписмени	писмени	неписмени
Општина Аеродром	64.656 (99,27%)	475 (0,73%)	31.688 (99,73%)	86 (0,27%)	32.968 (98,83%)	389 (1,17%)
			100%		100%	
	65.131 (100%)		31.774 (48,78%)		33.357 (51,22%)	

* Податоците се од Државниот завод за статистика, според последниот Попис на населението во 2002 година.

Табела 5: Структура на населението во Општина Аеродром на возраст од 15 и повеќе години, според активноста – <u>вкупно</u>

	Вкупно	Економски активни			Економски неактивни
		сè	вработени	невработени	
Општина Аеродром	60.743 (100%)	35.484 (58,42%)	28.310 (79,78%)	7.174 (20,22%)	25.259 (41,58%)
			100%		

* Податоците се од Државниот завод за статистика, според последниот Попис на населението во 2002 година.

Табела 6: Структура на населението во Општина Аеродром на возраст од 15 и повеќе години, според активноста - <u>мажи</u>

	Вкупно	Економски активни			Економски неактивни
		сè	вработени	невработени	
Општина Аеродром	29.459 (100%)	18.607 (63,16%)	14.980 (80,51%)	3.627 (19,49%)	10.852 (36,84%)
			100%		

* Податоците се од Државниот завод за статистика, според последниот Попис на населението во 2002 година.

Табела 7: Структура на населението во Општина Аеродром на возраст од 15 и повеќе години, според активноста – <u>жени</u>

	Вкупно	Економски активни			Економски неактивни
		сè	вработени	невработени	
Општина Аеродром	31.284 (100%)	16.877 (53,95%)	13.330 (78,98%)	3.547 (21,02%)	14.407 (46,05%)
			100%		

* Податоците се од Државниот завод за статистика, според последниот Попис на населението во 2002 година.

Структура на невработено население во Општина Аеродром разделена според пол и други карактеристики

Табела 8: Преглед на невработени лица (активни баратели на работа) според пол и националност

Национална припадност	Преглед на невработени лица (активни баратели на работа) според пол		
	Жени	**Мажи**	**Вкупно**
Македонци	**734**	**699**	**1433**
Албанци	**11**	**17**	**28**
Турци	**0**	**3**	**3**
Роми	**10**	**13**	**23**
Срби	**17**	**10**	**27**
Власи	**1**	**2**	**3**
Бошњаци	**4**	**1**	**5**
Други	**11**	**4**	**15**
Вкупно	**788**	**749**	**1537**
%	**51,27%**	**48,73%**	**100%**

* Прегледот е доставен од Агенција за вработување на РМ – Центар за вработување на Град Скопје (состојба на 31.12.2017 година).

Табела 9: Преглед на невработени лица (активни баратели на работа) според пол и школска подготовка

Степен на образование	Преглед на невработени лица (активни баратели на работа) според пол		
	Жени	**Мажи**	**Вкупно**
Без образование и со основно образование	**65**	**90**	**155**
Непотполно средно образование	**146**	**189**	**335**
Завршено средно образование	**269**	**281**	**550**
Више образование	**20**	**13**	**33**
Високо образование	**251**	**155**	**406**
Магистри на науки	**34**	**21**	**55**
Доктори на науки	**3**	**0**	**3**
Вкупно	**788**	**749**	**1537**
%	**51,27%**	**48,73%**	**100%**

* Прегледот е доставен од Агенција за вработување на РМ – Центар за вработување на Град Скопје (состојба на 31.12.2017 година).

Табела 10: Преглед на невработени лица (активни баратели на работа) според пол и возраст

Возраст	Преглед на невработени лица (активни баратели на работа) според пол		
	Жени	Мажи	Вкупно
од 15-19 год.	**4**	**12**	**16**
од 20-24	**32**	**43**	**75**
од 25-29	**85**	**62**	**147**
од 30-34	**71**	**70**	**141**
од 35-39	**70**	**59**	**129**
од 40-44	**71**	**54**	**125**
од 45-49	**65**	**41**	**106**
од 50-54	**92**	**57**	**149**
од 55-59	**157**	**141**	**298**
60 и повеќе	**141**	**210**	**351**
В к у п н о	**788**	**749**	**1537**
Процент %	**51,27%**	**48,73%**	**100%**

* Прегледот е доставен од Агенција за вработување на РМ – Центар за вработување на Град Скопје (состојба на 31.12.2017 година).

Табела 11: Преглед на невработени лица (активни баратели на работа) според пол и време на чекање на вработување

Време на чекање	Преглед на невработени лица (активни баратели на работа) според пол		
	Жени	Мажи	Вкупно
под 1 месец	**75**	**52**	**127**
од 1 до 5 мес.	**322**	**268**	**590**
од 6 до 11 мес.	**87**	**87**	**174**
од 12 до 17 мес.	**62**	**56**	**118**
од 18 до 23 мес.	**40**	**33**	**73**
2 години	**48**	**49**	**97**
3 години	**35**	**50**	**85**
4 години	**42**	**71**	**113**
5 до 7 години	**23**	**29**	**52**
8 години и повеќе	**54**	**54**	**108**
В к у п н о	**788**	**749**	**1537**
Процент %	**51,27%**	**48,73%**	**100%**

* Прегледот е доставен од Агенција за вработување на РМ – Центар за вработување на Град Скопје (состојба на 31.12.2017 година).

Табела 12: Преглед на други лица кои бараат работа (пасивни баратели на работа) според пол и националност

Национална припадност	Преглед на други лица кои бараат работа (пасивни баратели на работа) според пол		
	Жени	Мажи	Вкупно
Македонци	**1269**	**923**	**2192**
Албанци	**22**	**39**	**61**
Турци	**10**	**5**	**15**
Роми	**11**	**13**	**24**
Срби	**22**	**24**	**46**
Власи	**0**	**2**	**2**
Бошњаци	**5**	**7**	**12**
Други	**16**	**17**	**33**
В к у п н о	**1355**	**1030**	**2385**
%	**56,81%**	**43,19%**	**100%**

* Прегледот е доставен од Агенција за вработување на РМ – Центар за вработување на Град Скопје (состојба на 31.12.2017 година).

Табела 13: Преглед на други лица кои бараат работа (пасивни баратели на работа) според пол и школска подготовка

Степен на образование	Преглед на други лица кои бараат работа (пасивни баратели на работа) според пол		
	Жени	Мажи	Вкупно
Без образование и со основно образование	**192**	**148**	**340**
Непотполно средно образование	**263**	**308**	**571**
Завршено средно образование	**551**	**380**	**931**
Више образование	**23**	**27**	**50**
Високо образование	**285**	**152**	**437**
Магистри на науки	**41**	**13**	**54**
Доктори на науки	**0**	**2**	**2**
В к у п н о	**1355**	**1030**	**2385**
%	**56,81%**	**43,19%**	**100%**

* Прегледот е доставен од Агенција за вработување на РМ – Центар за вработување на Град Скопје (состојба на 31.12.2017 година).

Табела 14: Преглед на други лица кои бараат работа (пасивни баратели на работа) според пол и возраст

Возраст	Преглед на други лица кои бараат работа (пасивни баратели на работа) според пол		
	Жени	Мажи	Вкупно
од 15-19 год.	**5**	**12**	**17**
од 20-24	**65**	**72**	**137**
од 25-29	**131**	**87**	**218**
од 30-34	**124**	**74**	**198**
од 35-39	**143**	**86**	**229**
од 40-44	**147**	**94**	**241**
од.45-49	**128**	**90**	**218**
од 50-54	**164**	**111**	**275**
од 55-59	**170**	**118**	**288**
60 и повеќе	**278**	**286**	**564**
В к у п н о	**1355**	**1030**	**2385**
Процент %	**56,81%**	**43,19%**	**100%**

* Прегледот е доставен од Агенција за вработување на РМ – Центар за вработување на Град Скопје (состојба на 31.12.2017 година).

Табела 15: Преглед на други лица кои бараат работа (пасивни баратели на работа) според пол и време на чекање на вработување

Време на чекање	Преглед на други лица кои бараат работа (пасивни баратели на работа) според пол		
	Жени	Мажи	Вкупно
под 1 месец	**67**	**48**	**114**
од 1 до 5 мес.	**227**	**191**	**418**
од 6 до 11 мес.	**186**	**100**	**286**
од 12 до 17 мес.	**98**	**93**	**191**
од 18 до 23 мес.	**93**	**76**	**169**
2 години	**142**	**132**	**274**
3 години	**135**	**104**	**239**
4 години	**427**	**265**	**692**
5 до 7 години	**1**	**0**	**1**
8 години и повеќе	**0**	**0**	**0**
В к у п н о	**1355**	**1030**	**2385**
Процент %	**56,81%**	**43,19%**	**100%**

* Прегледот е доставен од Агенција за вработување на РМ – Центар за вработување на Град Скопје (состојба на 31.12.2017 година).

Табела 16: Структура на членовите на Советот на Општина Аеродром

	Жени	Мажи	Вкупно
Број на советници/чки	**11**	**16**	**27**
Процент на советници/чки (%)	**40,74%**	**59,26%**	**100%**

Табела 17: Учество на жените советнички во телата на одлучување во Советот на Општина Аеродром

Во Општина Аеродром првпат е жена на функцијата претседател на Совет.

Претседатели на Комисии во Советот на Општината			
	Жени	Мажи	Вкупно
Претседатели на Комисии	**5**	**6**	**11**
Процент на претседатели на Комисии (%)	**45,45%**	**54,55%**	**100%**

Табела 18: Состав на Комисијата за еднакви можности на жените и мажите во Советот на Општина Аеродром

	Жени	Мажи
Претседател на КЕМ	**0**	**1**
Членови на КЕМ	**4**	**0**
Вкупно	**4**	**1**
Процент %	**80%**	**20%**

Табела 19: Структура на Комисијата за еднакви можности на жените и мажите според степенот на образованието

	Образование	
	ССС	ВСС
Претседател на КЕМ	**0**	**1**
Членови на КЕМ	**1**	**3**
Вкупно	**1**	**4**
Процент %	**20%**	**80%**

Табела 20: Структура на Комисијата за еднакви можности на жените и мажите според возраста

КЕМ	Возраст (години)
Претседател на КЕМ	**41**
Член на КЕМ	**43**
Член на КЕМ	**45**
Член на КЕМ	**38**
Член на КЕМ	**44**
Просечна возраст	**42,2**

Табела 21: Координатор за еднакви можности на жените и мажите во Општина Аеродром

	Пол	Образование	Возраст (години)
Координатор	**Женски**	**ВСС (магистер)**	**41**

Табела 22: Структура на вработените лица од државната администрација во Општина Аеродром разделена по пол

	Пол		Вкупно
	Женски	Машки	
Број на вработени	**67**	**43**	**110**
Процент на вработени (%)	**60,91%**	**39,09%**	**100%**

Табела 23: Структура на раководители на сектори и одделенија од вработените лица од државната администрација во Општина Аеродром разделена по пол

	Пол		Вкупно
	Женски	Машки	
Број на раководители	**8**	**2**	**10**
Секретар на ОА	**1**	**0**	**1**
Вкупно	**9**	**2**	**11**
Процент %	**81,82%**	**18,18%**	**100%**

Табела 24: Табела со податоци разделени според пол за бројот на секретарите во урбаните/месните заедници на територијата на општина Аеродром (овие лица се дел од државната администрација, вработени во Општина Аеродром и се вкалкулирани во табелата **број 22** во која е прикажан вкупниот број на вработени лица во Општина Аеродром)

Име на урбана/месна заедница	Пол на секретарите		Вкупно
	Женски	Машки	
УЗ Горно Лисиче Север	**1**	**0**	**1**
УЗ Острово	**1**	**0**	**1**
УЗ Бисер	**1**	**0**	**1**
УЗ Ново Лисиче	**1**	**0**	**1**
УЗ Мичурин	**1**	**0**	**1**
УЗ Горно Лисиче Запад	**0**	**1**	**1**
МЗ Долно Лисиче	**0**	**1**	**1**
УЗ Стар Аеродром	**0**	**1**	**1**
УЗ Јане Сандански	**0**	**1**	**1**
УЗ Населба Лисиче	**0**	**1**	**1**
УЗ Горно Лисиче Југ	**1**	**0**	**1**
В к у п н о	**6**	**5**	**11**
Процент %	**54,55%**	**45,45%**	**100%**

Табела 25: Табела со податоци разделени според пол за бројот на претседателите во урбаните/месните заедници на територијата на општина Аеродром (овие лица не се вработени во Општина Аеродром, туку се избрани од граѓаните)

Име на урбана/месна заедница	Пол на претседателите		Вкупно
	Женски	Машки	
УЗ Горно Лисиче Север	**0**	**1**	**1**
УЗ Острово	**0**	**1**	**1**
УЗ Бисер	**0**	**1**	**1**
УЗ Ново Лисиче	**0**	**1**	**1**
УЗ Мичурин	**0**	**1**	**1**
УЗ Горно Лисиче Запад	**0**	**1**	**1**
МЗ Долно Лисиче	**0**	**1**	**1**
УЗ Стар Аеродром	**1**	**0**	**1**
УЗ Јане	**1**	**0**	**1**

Сандански			
УЗ Населба Лисиче	**0**	**1**	**1**
УЗ Горно Лисиче Југ	**0**	**1**	**1**
Вкупно	**2**	**9**	**11**
Процент %	**18,18%**	**81,82%**	**100%**

Табела 26: Број на ученици во основните училишта разделени според пол

Име на основно училиште	Женски	Машки	Вкупно
ОУ „Блаже Конески“	**339**	**314**	**653**
ОУ „Браќа Миладиновци“	**205**	**213**	**418**
ОУ „Љубен Лапе“	**520**	**484**	**1004**
ОУ „Ѓорѓија Пулевски“	**503**	**498**	**1001**
ОУ „Лазо Ангеловски“	**692**	**693**	**1385**
ОУ „Димитар Македонски“	**279**	**298**	**577**
ОУ „Гоце Делчев“ – Горно Лисиче	**339**	**349**	**688**
ОУ „Александар Македонски“	**344**	**286**	**630**
Вкупно	**3221**	**3135**	**6356**
Процент %	**50,68%**	**49,32%**	**100%**

Табела 27: Број на ученици со посебни образовни потреби (ПОП) во основните училишта разделени според пол

Име на основно училиште	Женски	Машки	Вкупно
ОУ „Блаже Конески“	**1**	**9**	**10**
ОУ „Браќа Миладиновци“	**1**	**1**	**2**
ОУ „Љубен Лапе“	**2**	**5**	**7**
ОУ „Ѓорѓија Пулевски“	**15**	**25**	**40**
ОУ „Лазо Ангеловски“	**6**	**19**	**25**
ОУ „Димитар Македонски“	**2**	**9**	**11**
ОУ „Гоце Делчев“ – Горно Лисиче	**1**	**6**	**7**
ОУ „Александар Македонски“	**3**	**9**	**12**
Вкупно	**31**	**83**	**114**
Процент %	**27,19%**	**72,81%**	**100%**

Табела 28: Број на ученици од основните училишта кои учествувале на спортски натпревари организирани преку Училишни спортски клубови, разделени според пол

Име на основно училиште	Женски	Машки	Вкупно
ОУ „Блаже Конески“	**30**	**30**	**60**
ОУ „Браќа Миладиновци“	**20**	**22**	**42**
ОУ „Љубен Лапе“	**63**	**75**	**138**
ОУ „Ѓорѓија Пулевски“	**50**	**74**	**124**
ОУ „Лазо Ангеловски“	**25**	**10**	**35**
ОУ „Димитар Македонски“	**12**	**11**	**23**
ОУ „Гоце Делчев“ – Горно Лисиче	**32**	**30**	**62**
ОУ „Александар Македонски“	**0**	**12**	**12**
В к у п н о	**232**	**264**	**496**
Процент %	**46,77%**	**53,23%**	**100%**

* ООУ „Александар Македонски“ сè уште нема регистрирано Училиштен спортски клуб, но учениците учествуваат во спортските натпревари.

Табела 29: Број на вработени лица во основните училишта разделени според пол

Име на основно училиште	Женски	Машки	Вкупно
ОУ „Блаже Конески“	**53**	**3**	**56**
ОУ „Браќа Миладиновци“	**48**	**7**	**55**
ОУ „Љубен Лапе“	**73**	**4**	**77**
ОУ „Ѓорѓија Пулевски“	**69**	**10**	**79**
ОУ „Лазо Ангеловски“	**99**	**14**	**113**
ОУ „Димитар Македонски“	**49**	**9**	**58**
ОУ „Гоце Делчев“ – Горно Лисиче	**56**	**12**	**68**
ОУ „Александар Македонски“	**50**	**7**	**57**
В к у п н о:	**497**	**66**	**563**
Процент %	**88,28%**	**11,72%**	**100%**

Табела 30: Број на членови во Училиштен одбор во основните училишта разделени според пол

Име на основно училиште	Женски	Машки	Вкупно
ОУ „Блаже Конески“	**6**	**3**	**9**
ОУ „Браќа Миладиновци“	**3**	**6**	**9**
ОУ „Љубен Лапе“	**6**	**3**	**9**
ОУ „Ѓорѓија Пулевски“	**7**	**2**	**9**
ОУ „Лазо Ангеловски“	**5**	**4**	**9**
ОУ „Димитар Македонски“	**3**	**6**	**9**
ОУ „Гоце Делчев“ – Горно Лисиче	**6**	**3**	**9**
ОУ „Александар Македонски“	**7**	**2**	**9**
В к у п н о:	**43**	**29**	**72**
Процент %	**59,72%**	**40,28%**	**100%**

Табела 31: Број на членови во Совет на родители во основните училишта разделени според пол

Име на основно училиште	Женски	Машки	Вкупно
ОУ „Блаже Конески“	**19**	**8**	**27**
ОУ „Браќа Миладиновци“	**15**	**5**	**20**
ОУ „Љубен Лапе“	**27**	**12**	**39**
ОУ „Ѓорѓија Пулевски“	**26**	**12**	**38**
ОУ „Лазо Ангеловски“	**41**	**11**	**52**
ОУ „Димитар Македонски“	**18**	**6**	**24**
ОУ „Гоце Делчев“ – Горно Лисиче	**21**	**9**	**30**
ОУ „Александар Македонски“	**21**	**3**	**24**
В к у п н о:	**188**	**66**	**254**
Процент %	**74,02%**	**25,98%**	**100%**

Табела 32: Број на деца во градинките разделени според пол

Име на детска градинка	Женски	Машки	Вкупно
ЈДГОА „Срничка“	**830**	**871**	**1701**
ЈУДГ „Буба Мара“	**629**	**692**	**1321**
В к у п н о:	**1459**	**1563**	**3022**
Процент %	**48,28%**	**51,72%**	**100%**

Табела 33: Број на вработени лица во градинките разделени според пол

Име на детска градинка	Женски	Машки	Вкупно
ЈДГОА „Срничка“	**178**	**15**	**193**
ЈУДГ „Буба Мара“	**131**	**10**	**141**
В к у п н о:	**309**	**25**	**334**
Процент %	**92,51%**	**7,49%**	**100%**

Табела 34: Број на членови во Управен одбор во градинките разделени според пол

Име на детска градинка	Женски	Машки	Вкупно
ЈДГОА „Срничка“	**3**	**4**	**7**
ЈУДГ „Буба Мара“	**4**	**3**	**7**
В к у п н о:	**7**	**7**	**14**
Процент %	**50,00%**	**50,00%**	**100%**

Табела 35: Број на членови на Совет на родители во градинките разделени според пол

Име на детска градинка	Женски	Машки	Вкупно
ЈДГОА „Срничка“	**4**	**2**	**6**
ЈУДГ „Буба Мара“	**5**	**0**	**5**
В к у п н о:	**9**	**2**	**11**
Процент %	**81,82%**	**18,18%**	**100%**

Табела 36: Податоци разделени според пол за бројот на директори во основните училишта што се наоѓаат на територијата на Општина Аеродром

Број на директори во основни училишта	Пол		Вкупно
	Женски	Машки	
	5	**3**	**8**
Процент %	**62,50%**	**37,50%**	**100%**

Табела 37: Податоци разделени според пол за бројот на директори во детските градинки што се наоѓаат на територијата на Општина Аеродром

	Пол		Вкупно
	Женски	Машки	
Број на директори во детски градинки	**1**	**1**	**2**
Процент %	**50%**	**50%**	**100%**

Табела 38: Податоци разделени според пол за бројот на новороденчиња кои добиле решение за еднократна парична помош од Општина Аеродром

	Пол		Вкупно
	Женски	Машки	
Број на новороденчиња	**312**	**320**	**632**
Процент %	**49,37%**	**50,63%**	**100%**

* Барањата за еднократна парична помош за новороденчиња родени во 2017 година, се поднесуваат до Општина Аеродром заклучно со 31.03.2018 година. Податоците се обработени заклучно со 01.03.2018 година.

Табела 39: Податоци разделени според пол за лица кои се пријавиле бесплатно да играат тенис за време на викендите на тениските терени на територијата на општина Аеродром

	Пол		Вкупно
	Женски	Машки	
Број на лица кои бесплатно играле тенис	**266**	**753**	**1019**
Процент %	**26,10%**	**73,90%**	**100%**

Табела 40: Податоци разделени според пол за барања од граѓани доставени до Општина Аеродром преку Граѓански сервис центар (ГСЦ)

	Пол			Вкупно
	Женски	Машки	Неодредено*	
Број на доставени барања преку ГСЦ	**58**	**111**	**3**	**172**
Процент %	**33,72%**	**64,53%**	**1,75%**	**100%**

* Категоријата „Неодредно“ означува: група/здружение на граѓани, заедница на сопственици или лице чиј пол од напишаниот текст не може да се утврди.

Табела 41: Податоци разделени според пол за граѓаните кои доставиле до Општина Аеродром барање за информации од јавен карактер согласно Законот за слободен пристап до информации од јавен карактер

	Пол		Правни лица	В к у п н о
	Женски	Машки		
Број на доставени барања за информации од јавен карактер	**55**	**33**	**29**	**117**
Процент %	**47,01%**	**28,20%**	**24,79%**	**100%**

Табела 42: Податоци разделени според пол за граѓаните кои доставиле до Општина Аеродром претставки согласно Законот за постапување по претставки и предлози

	Пол		Правни лица	В к у п н о
	Женски	Машки		
Број на доставени претставки	**11**	**2**	**2**	**15**
Процент %	**73,34%**	**13,33%**	**13,33%**	**100%**

Република Македонија
ОПШТИНА АЕРОДРОМ
Совет на општина Аеродром
Бр. 09-131/1
15.03. 2018 год.
СКОПЈЕ

ЗАПИСНИК

од седница на Комисијата за еднакви можности на жените и мажите, одржана на ден 15.03.2018 година, со почеток во 15:30 часот

Присутни:Претседател – Пане Антовски
Членови – Билјана Спасовска
Силвана Трбогазова
Маја Миловановиќ-Михајловиќ
Мелина Голубовска

Присутни се и претставници од опш.администрација.

Дневен ред

1. Усвојување на Годишен извештај на единиците на локалната самоуправа за напредокот на состојбата со еднаквите можности за жените и мажите Образец од МТСП

Присутните го разгледаа образецот на **Годишен извештај на единиците на локалната самоуправа за напредокот на состојбата со еднаквите можности за жените и мажите** и по дадени појаснувања од страна на координаторот за еднакви можности на ОА, Јелена Пејановиќ, истиот се стави на гласање.

Комисијата едногласно го усвои **Годишниот извештај на единиците на локалната самоуправа за напредокот на состојбата со еднаквите можности за жените и мажите.**

Претседател
на Комисијата за еднакви можности
на жените и мажите
Пане Антовски

Оваа активност, како посебна мерка во рамките на реализација на програмата за образование на Општина Аеродром за 2017 година, ќе се спроведе од страна на Општината Аеродром, преку надлежните Сектор за образование, спорт, култура и заштита и Секторот за финансии на Општина Аеродром.

5. Извори на средства

Средствата за реализација на активностите за организирање посета на Лондон за најдобрите ученици од основните училишта на територија на Општина Аеродром во 2017 година, ќе се обезбедат од Буџетот на Општина Аеродром за 2017 година и тоа од следната програма:

- Програма Е0 – Општинска администрација, потставка 420240 – Патувања во странство – споредни расходи, 720.000,00 денари
- Програма Е0 – Општинска администрација, потставка 420230 – Патувања во странство – сместување, 250.000,00 денари
- Програма Е0 – Општинска администрација, потставка 420210 – Патувања во странство – дневници, 80.000,00 денари
- Програма Е0 – Општинска администрација, потставка 420220 – Патувања во странство – патни трошоци, 600.000,00 денари

За спроведување на оваа активност како посебна мерка при обезбедувањето на активности од областа на образованието во Општина Аеродром, се предвидени годишни средства во износ од 1.650.000,00 денари.

Број 09-499/32
07 декември 2016 година
Скопје

Претседател на Совет
на Општина Аеродром
Виктор Камилоски с.р.

Врз основа на член 50, став 1, точка 3 од Законот за локална самоуправа ("Службен весник на РМ" број 05/02) и член 52 став 1 од Статутот на Општина Аеродром - пречистен текст („Службен гласник на Општина Аеродром“ број 20/2012, 21/2014, 23/2014), Градоначалникот на Општина Аеродром, донесе

Р Е Ш Е Н И Е

за објавување на Програмата за активности од областа на еднаквите можности на жените и мажите во Општина Аеродром за 2017 година

Се објавува Програмата за активности од областа на еднаквите можности на жените и мажите во Општина Аеродром за 2017 година, донесена на педесет и деветата седница на Советот на општина Аеродром,одржана на ден 06.12.2016 година.

Број 08-8558/1
07 декември 2016 година
Скопје

Градоначалник
Ивица Коневски с.р.

ПРОГРАМА
ЗА АКТИВНОСТИ ОД ОБЛАСТА НА ЕДНАКВИТЕ МОЖНОСТИ НА ЖЕНИТЕ И МАЖИТЕ ВО ОПШТИНА АЕРОДРОМ ЗА 2017 ГОДИНА

I. ПОЈДОВНА ОСНОВА НА ПРОГРАМАТА

Програмата за активности од областа на еднаквите можности на жените и мажите во Општина Аеродром за 2017 година, има за цел да ја промовира и унапреди родовата еднаквост согласно Законот за еднакви можности на жените и мажите („Службен весник на РМ" бр. 6/2012, 166/2014 и 150/2015) со кој се забранува и казнува секаков вид дискриминација врз основа на пол во јавниот и приватниот сектор во областа на вработувањето и трудот, образованието, социјалната сигурност, културата, спортот, односно во сите сфери на човековото живеење.

Воедно, со Програмата е предвидено организирање на различни активности кои се од големо значење за граѓаните и за Општината со цел да се промовира и унапреди родовата еднаквост, граѓаните да се информираат и едуцираат за своите права и за тоа како да реагираат доколку се дискриминирани по основ на пол и други основи.

Општина Аеродром оваа Програма ќе ја реализира во рамките на своите можности и расположливите средства во Буџетот на Општината за 2017 година за конкретните намени, во соработка со различни здруженија на граѓани и невладини организации кои работат во областа на родовата еднаквост, а пред сè во соработка со организациите на жените кои се најактивни во оваа област.

Оваа Програма ќе се спроведува во текот на 2017 година.

II. РЕАЛИЗАЦИЈА НА АКТИВНОСТИ ОД ОБЛАСТА НА ЕДНАКВИТЕ МОЖНОСТИ НА ЖЕНИТЕ И МАЖИТЕ

Општина Аеродром во областа на еднаквите можности на жените и мажите во рамки на можностите и расположливите средства во Буџетот за 2017 година за таа намена, може да *организира и поддржува активности и проекти за промовирање и унапредување на еднаквите можности на жените и мажите*.

1. Цел

Основна цел на оваа активност е преку промовирање на Законот за еднакви можности на жените и мажите, граѓаните да се информираат и запознаат со своите законски права. Со Законот се забранува и казнува секаков вид дискриминација врз основа на пол, а истиот се однесува на обезбедување еднакви можности на жените и мажите во политичката, економската, образовната област како и во сите други сфери од општествениот живот со цел да се подигне неговиот квалитет.

Општината може логистички да ги поддржи организациите на жени, здруженија на граѓани и невладини организации кои работат во областа на родовата еднаквост, при организирањето на активностите со обезбедување просторни услови и медиумско промовирање на настаните преку веб-страницата и фан-страницата на Општината, весникот и сл.

Воедно, ова се однесува и на поединците кои претставуваат експерти од оваа област кои заедно со претходно наведените субјекти со својата активност и достигнувања во оваа област, придонесуваат за промоција и унапредување на родовиот концепт, а со тоа и на еднаквите можности на жените и мажите, заштитата од дискриминација и слично.

2. Корисници

Корисници на овие активности и проекти се пред сè жителите на Општина Аеродром, организации на жени, здруженија на граѓани и невладини организации кои работат во областа на еднаквите можности на жените и мажите, како и поединци кои претставуваат експерти од оваа област.

3. Активности

Координаторот за еднакви можности на жените и мажите од редот на општинската администрација е обврзан да одржува контакти, да пренесува

информации и да соработува со Комисијата за еднакви можности (КЕМ) при Советот на Општината која ќе одржува состаноци согласно потребите во текот на работата.

Координаторот и Комисијата ќе соработуваат со организации на жени, здруженија на граѓани, невладини организации, како и со Министерството за труд и социјална политика, кои работат во областа на родовата еднаквост и заштитата од дискриминација, со цел да ги реализираат активностите предвидени со Програмата.

Комисијата за еднакви можности во соработка со Координаторот согласно Законот, заедно ќе ги разгледуваат сите предлози и иницијативи од страна на граѓаните и другите субјекти и ќе ги реализираат оние активности за кои ќе сметаат дека се значајни и корисни за Општината и за нејзините жители, со цел да се воспостават еднакви можности на жените и мажите во сите области од општествениот живот.

Општина Аеродром во рамки на своите можности и во соработка со организации на жени, здруженија на граѓани и поединци-експерти, може да организира јавни расправи и трибини за граѓаните на кои би се дискутирало за различни теми од областа на: законска регулатива и човекови права, работни односи и вработување, социјална заштита и семејство, здравствена заштита и осигурување, образование, пристап до добра и услуги, економски и сопственички односи, земјоделие и други, со кои ќе се промовира и унапреди родовата еднаквост.

Овие активности би се реализирале со цел да се одбележат значајни меѓународни денови поврзани со областа на родовата еднаквост, заштита од дискриминација, човекови права, превенција и слично.

Воедно, граѓаните би се едуцирале да станат посензитивни и да ги препознаваат различните видови на дискриминација со особен акцент на дискриминацијата врз основа на полот, како и за законските можности за поднесување претставки до релевантните институции во случаи на дискриминација по различни основи.

Покрај тоа, Општината освен организациска, може да обезбеди и техничка поддршка, печатење на флаери/постери, пишување на текстови во општинскиот весник, на веб-страницата, фан-страницата на Фејсбук и друго.

Согласно Законот за еднакви можности на жените и мажите, Координаторот за еднакви можности на жените и мажите во Општината ќе води база на статистички податоци разделени според полот и истите ќе ги ажурира.

Комисијата за еднакви можности на жените и мажите (КЕМ) при Советот на Општина Аеродром ќе ги разгледува развојните планови и други акти и предлог-одлуките пред да бидат усвоени од Советот на Општината и за истите ќе доставува мислење и препораки, а воедно ќе учествува и во креирањето на стратешките документи за Општината согласно Законот.

Во текот на 2017 година ќе продолжат со реализација други активности во соработка со UN Women и по завршувањето на регионалниот проект „Промовирање на родово одговорни политики во Југоисточна Европа, Фаза 2 (2014-2016)“ за кој Општината имаше потпишано Меморандум за разбирање со Телото на Обединети Нации за родова еднаквост и зајакнување на жените (UN Women). Понатамошните активности ќе имаат за цел да се воведе родовата перспектива во локалните програми, нивно спроведување и следење преку примена на родово одговорно буџетирање како алатка, јакнење на капацитетите на општинската администрација и општинските совети за исполнување на заложбите во согласност со Законот, подобрување во собирање на родово разделени податоци, унапредување на статусот на жените и мажите на локално ниво и известување за истото, овозможување механизмите за консултации и учество на граѓаните на локално ниво, еднакво да ги земат предвид потребите на жените и мажите, размена на искуства на државно и регионално ниво и учење од добрите практики од останатите европски градови.

Во 2017 година ќе продолжи со работа Центарот за ран детски развој „Слонче“ во ПОУ „Гоце Делчев“ – Долно Лисиче, кој беше отворен во септември 2014 година во соработка со Македонско женско лоби преку проектот „Програмата за менторирање“ и УНИЦЕФ кои го опремија просторот во рамките на нивната иницијатива „Првите 5 се најважни на свет“. Центарот работи во состав на ЈУДГ

„Буба Мара", а во него дневно престојуваат деца на возраст од 3 до 6 години и е од големо значење за овој дел на општината, бидејќи во Долно Лисиче не постои предучилишна установа за деца. Во Центарот децата ќе се социјализираат и ги ќе стекнат потребните знаења пред да тргнат во училиште, а воедно и мајките на овие деца ќе имаат повеќе слободно време да го посветат за сопствени потреби, барање работа и слично.

Општината е обврзана да достави Годишен извештај за активностите со собраните статистички податоци за изминатата година до Министерството за труд и социјална политика, до Државниот завод за статистика, како и да го објави на веб-страницата на Општината.

4. Носители

Сите предлози, иницијативи и активностите од Програмата за 2017 година, може да се спроведуваат од страна на Општина Аеродром, а преку соработка на Координаторот и Комисијата за еднакви можности на жените и мажите, односно со соработка на општинската администрација и Советот на Општината, согласно Законот за еднаквите можности на жените и мажите.

5. Извори на средства

Средствата за организирање и поддршка на активности за промовирање на родовиот концепт се предвидени во Буџетот на Општина Аеродром за 2017 година и тоа со следните потпрограми:

- Програма Е0 – Општинска администрација, потставка 425920 – Услуги за копирање и печатење – 10.000,00 денари;
- Програма Е0 – Општинска администрација, потставка 425990 – Други договорни услуги – 10.000,00 денари.

Број 09-499/26
07 декември 2016 година
Скопје

Претседател на Совет
на Општина Аеродром
Виктор Камилоски с.р.

Врз основа на член 50, став 1, точка 3 од Законот за локална самоуправа ("Службен весник на РМ" број 05/02) и член 52 став 1 од Статутот на Општина Аеродром - пречистен текст („Службен гласник на Општина Аеродром" број 20/2012, 21/2014, 23/2014), Градоначалникот на Општина Аеродром, донесе

Р Е Ш Е Н И Е

за објавување на Програмата за остварување социјална заштита во Општина Аеродром за 2017 година

Се објавува Програмата за остварување социјална заштита во Општина Аеродром за 2017 година, донесена на педесет и деветата седница на Советот на општина Аеродром,одржана на ден 06.12.2016 година.

Број 08-8559/1
07 декември 2016 година
Скопје

Градоначалник
Ивица Коневски с.р.

ПРОГРАМА
ЗА ОСТВАРУВАЊЕ СОЦИЈАЛНА И ДЕТСКА ЗАШТИТА ВО ОПШТИНА АЕРОДРОМ ЗА 2017 ГОДИНА

Република Македонија
ОПШТИНА АЕРОДРОМ
Бр. 25-1151/1
19 ФЕВ 2018 год.
СКОПЈЕ

ИЗВЕШТАЈ ЗА РЕАЛИЗИРАНИ АКТИВНОСТИ ОД ОБЛАСТА НА ЕДНАКВИТЕ МОЖНОСТИ НА ЖЕНИТЕ И МАЖИТЕ ВО ОПШТИНА АЕРОДРОМ ЗА 2017 ГОДИНА

Општина Аеродром ја реализираше Програмата за активности од областа на еднаквите можности на жените и мажите во Општина Аеродром за 2017 година, во рамките на своите можности и расположливите средства во Буџетот на Општината за 2017 година за конкретните намени, во соработка со различни здруженија на граѓани и невладини организации кои работат во областа на родовата еднаквост, а пред сѐ во соработка со организациите на жените кои се најактивни во оваа област.

Програмата се реализираше со цел да се промовира и унапреди родовата еднаквост, граѓаните да се информираат и едуцираат за своите права, да ја препознаат дискриминацијата и како да реагираат доколку се дискриминирани по основ на пол и други основи.

1. **Општина Аеродром во текот на 2017 година продолжи со *активности во два проекти од областа на еднаквите можности на жените и мажите*, и тоа:**

1.1. Програма за менторирање – Отворениот Центар за ран детски развој „Слонче“ во ПОУ „Гоце Делчев“ во Долно Лисиче продолжува со работа.

Од септември 2014 година во просториите на ПОУ „Гоце Делчев" во Долно Лисиче почна со работа новиот Центар за ран детски развој – ЦРДР „Слонче", кој работи во состав на ЈУДГ „Буба Мара". Центарот е наменет за деца на возраст од 3 до 6 години од Долно Лисиче кои со ова имаат можност да посетуваат предучилишна програма, со цел да им се обезбеди правилен психо-физички и социо-емоционален развој. Центарот е отворен токму во Долно Лисиче, бидејќи во овој дел на Општината нема можност или потреба за отворање на градинка, поради што многу често децата се чувани во домашни услови од страна на роднините. Центарот претставува бесплатна можност за родителите, поради тоа што не плаќаат надоместок за престој и за потрошни материјали (боички, хартија, лепило итн.) за нивното дете да ја посетува оваа програма.

1.2. Телото на Обединети нации за родова еднаквост и зајакнување на жените (UN Women) ја вклучи Општина Аеродром како пилот-општина, во Регионалниот проект за *„Промоција на Родово одговорни политики и буџети во југоисточна Европа“*

Во текот на 2017 година активностите и соработката помеѓу Општина Аеродром и UN Women продолжија.

Проектот се однесува на областа на вклучувањето на родовата перспектива во креирањето на локалните политики и буџети и има за цел да придонесе кон имплементација на националните и меѓународни обврски за остварување на родова еднаквост. Општина Аеродром заедно со Министерството за труд и социјална политика, како и други девет општини учествуваше како проектен партнер и во текот на 2017 година, работеше на зајакнување на локалните

механизми и капацитети за имплементација на локалните и национални стратешки документи во областа на родовата еднаквост и родово одговорното буџетирање.
Во врска со тоа, како и претходните години и во текот на 2017 година, беа извршени повеќе активности и анализи, кои ги спроведуваа експертски, истражувачки организации, кои беа ангажирани од страна на UN Women да ги спроведат анализите во десетте пилот-општини. Во оваа фаза беа анализирани Годишната програма за Локален економски развој (ЛЕР) и Годишната програма за остварување социјална и детска заштита, со акцент на интеграција на лицата со хендикеп во образованието во Општина Аеродром.
Во рамките на анализите од страна на експертките, во Општината се одржаа неколку состаноци на кои присуствуваа лица од општинската администрација од различни одделенија, како и членови на КЕМ, а потоа беа презентирани завршните наоди, односно резултатите и препораките за понатамошните активности на Општината.
Исто така, од страна на експерти ангажирани од UN Women, беа извршени анализи на Предлог-Програмите и Предлог-Пресметките за 2018 година, изработени од општинската администрација во Секторот за образование, спорт, култура и заштита. Забелешките и сугестиите од спроведените анализи беа дискутирани на состанок што се одржа во Општината на кој експертката ангажирана од UN Women даде образложенија како подобро да се распределат средствата во буџетот за следната година.

Во текот на 2017 година координаторката учествуваше на една обука:
- 18 – 22.06.2017 година – „Обука на обучувач(к)и за родово одговорни локални политики и буџети“ во хотел „Инекс Горица“ – Охрид, во организација на UN Women.

2. Други реализирани активности во Општина Аеродром

2.1. Одбележување на значајни меѓународни денови и датуми, поврзани со областа на родовата еднаквост, заштита од дискриминација, човекови права, грижа за женското здравје и слично.

А) Октомври е месец наречен „Розов Октомври“, бидејќи е посветен на кампањата за подигнување на свеста на жените за борба против ракот на дојка и на истакнување на превенцијата и раното откривање на болестите кај женската популација, бидејќи во раниот стадиум овие болести можат успешно да се излечат. Освен тоа, 18-ти октомври е Светски ден на полесно справување со менопаузата, а 20-ти октомври е Светски ден на остеопорозата. Со редовни прегледи, рекреација, соодветна терапија и исхрана, жените можат да го подобрат квалитетот на својот живот.

Б) 8-ми Март – Ден на жената, кога и во основните училишта и градинките се организираат низа активности, а во Општинската зграда се организираше хуманитарна продажна изложба со ракотворби изработени од претставниците на здружението на лица со телесен инвалидитет „Мобилност Скопје“.

Овие настани беа одбележени и со пишување написи на веб-страницата и во општинскиот весник.

2.2. Општината логистички поддржа здруженија на граѓани и невладини организации кои имаат допирни точки со родовата еднаквост и заштитата од дискриминација, при организирањето на активностите со обезбедување просторни услови и медиумско промовирање на настаните преку веб-страницата и фан-страницата на Општината, весникот и сл.

А) Обука за невработени лица на 31.08.2017 година во просториите на Општина Аеродром, а во соработка со Националната агенција за европски образовни програми и мобилност. Обуката е наменета за невработени лица, за стекнување „меки" вештини, пишување CV, мотивациско писмо и подобрување на комуникациските вештини, со цел полесно да се вработат.

2.3. Бесплатни спортски активности – зумба и тенис, со цел да се поттикнат жените повеќе да се рекреираат и да се занимаваат со спорт. Зумба фитнес часот се реализираше во соработка со фитнес клубот „Фит уан" на отворено во Спортскиот центар „Ново Лисиче", а за бесплатниот тенис граѓаните се пријавуваат преку веб-страницата на општината.

2.4. Објавување написи на официјалната веб-страница на Општината и во општинскиот весник со цел преку промовирање на Законот за еднакви можности на жените и мажите, граѓаните да се информираат и запознаат со своите законски права, како и да се запознаат со активностите кои се одвиваат во општината.

2.5. Координаторот за еднакви можности на жените и мажите постојано комуницираше со одговорните лица во Министерството за труд и социјална политика, здруженија на граѓани и жени, невладини организации, особено со UN Women и со експертските организации во рамките на наведените проекти, како и со Комисијата за еднакви можности (КЕМ), која одржа неколку состаноци согласно потребите.

2.6. Координаторот и членовите на Комисијата за еднакви можности на жените и мажите учествуваа на обука, јавни трибини, дебати, конференции, седници на КЕМ во Собранието на РМ и слично, на кои се здобија со информации и знаења во областа на родовата еднаквост.

2.7. Координаторот за еднакви можности на жените и мажите води база на статистички податоци за Општината, разделени според полот и истите на крајот на годината ги ажурира.

Изготвил
Помлад соработник за култура
Јелена Пејановиќ

По овластување од Градоначалник
Раководител на Одделение за
образование, спорт и култура
Мери Славковска

Врз основа на член 50, став 1, точка 3 од Законот за локална самоуправа ("Службен весник на РМ" број 05/02) и член 52 став 1 од Статутот на Општина („Службен гласник на Општина Аеродром" број 20/2012, 21/2014, 23/2014), Градоначалникот на Општина Аеродром, донесе

Р Е Ш Е Н И Е

за објавување на Заклучок за усвојување на извештај за реализирани активности од областа на еднаквите можности на жените и мажите во Општина Аеродром за 2017 година

Се објавува Заклучок за усвојување на извештај за реализирани активности од областа на еднаквите можности на жените и мажите во Општина Аеродром за 2017 година во Општина Аеродром за 2017 година, донесен на седмата седница на Советот на општина Аеродром, одржана на ден 28.02.2018 година.

Број 08-1501/1
02.03 2018 година
Скопје

Градоначалник
Златко Марин с.р.

Врз основа на член 36 од Законот за локална самоуправа ("Службен васник на РМ" број 05/02) и член 66 од Статутот на Општина Аеродром – пречистен текст („Службен гласник на Општина Аеродром" број 20/2012, 21/2014, 23/2014), Советот на Општина Аеродром на 7-та седница одржана на ден 28.02.2018 година , донесе

З А К Л У Ч О К

за усвојување на извештај за реализирани активности од областа на еднаквите можности на жените и мажите во Општина Аеродром за 2017 година во Општина Аеродром за 2017 година

1. Се усвојува Извештај за реализирани активности од областа на еднаквите можности на жените и мажите во Општина Аеродром за 2017 година во Општина Аеродром за 2017 година.

2. Овој заклучок влегува во сила осмиот ден од денот на објавувањето во "Службен гласник на Општина Аеродром".

Број 09-85/26
01 март 2018 година
Скопје

Претседател на Совет
на Општина Аеродром
Ивана Цветковска с.р

ЗАПИСНИК

од седница на Комисијата за еднакви можности на жените и мажите, одржана на ден 13.03.2017 година, со почеток во 16:10 часот

Присутни:
ПРЕТСЕДАТЕЛ: Сања Петровска
ЧЛЕНОВИ: Бошко Стојкоски
Мелина Голубовска
Даниела Николова – отсутна
Саша Гајиќ - отсутен

Дневен ред

1. Предлог- Заклучок за усвојување на Извештај за реализација на активности од областа на еднаквите можности на жените и мажите во Општина Аеродром за 2016 година.
2. Предлог- Заклучок за усвојување на Годишен извештај на единиците за локална самоуправа за напредокот на состојбите со еднаквите можности на жените и мажите во Општина Аеродром за 2016 година.

По однос на точките реферираше присутниот претставник од општинската администрација даде одговор и објаснување по однос на поставените прашања.

Комисијата едногласно донесе заклучок со кој го усвојува Извештај за реализација на активности од областа на еднаквите можности на жените и мажите во Општина Аеродром за 2016 година и предлага на Советот да го усвои истиот.

Комисијата исто така едногласно донесе заклучок со кој го усвојува Годишниот извештај на единиците за локална самоуправа за напредокот на состојбите со еднаквите можности на жените и мажите во Општина Аеродром за 2016 година.

Седницата на комисијата заврши во 16:20 часот.

Претседател
Сања Петровска

ЗАПИСНИК

од седница на Комисијата за еднакви можности на жените и мажите , одржана на ден 21.12.2017 година, со почеток во 11:00 часот

Присутни:
Претседател – Пане Антовски
Членови –
Билјана Спасовска
Силвана Трбогазова
Маја Миловановиќ-Михајловиќ
Мелина Голубовска

Присутни се и претставници од општинската адмнистрација.

Дневен ред

1. Предлог - Програма за активности од областа на еднаквите можности на жените и мажите во Општина Аеродром за 2018 година

Едногласно е прифатен дневниот ред за одржување на седницата.

Комисијата ја разгледа предложената програма, одговори на поставени прашања и образложение дадоа претставници од општинската адмнистрација.

Комисијата едногласно донесе заклучок со кој предлага на Советот ја усвои Предлог - Програма за активности од областа на еднаквите можности на жените и мажите во Општина Аеродром за 2018 година.
Воедно Комисијата донесе заклучок согласно кој преку одговорното лице координатор за еднакви можности од општинската администрација, да се побара од сите сектори и одделенија да се достават податоци за извршена анализа на предложените програми кои се сотавен дел од Буџетот на ОА за 2018 година за нивната родова сензибилност. Истото во насока на обезбедување на податоци кои ќе бидат натамошна основа за преземање на конкретни мерки за надминување на родовата нееднаквост.

Со исцрпување на дневниот ред, седницата на Комисијата заврши .

Претседател на Комисијата
Пане Антовски